



alda  
FUNDACIÓN

## PROYECTO ALDA EDUCA

### ELABORACION DE INDICADORES

**Indicadores:** Se refiere al conjunto de síntomas, huellas, indicios o comportamientos observables directamente que permiten determinar si el sujeto u objeto posee o no la característica medida.

#### 1) **Criterios que deben considerarse para conformar un listado de indicadores:**

- a) Deben estar directamente relacionados con la característica o conducta del objeto que se desea medir, de ese modo se asegura la validez del contenido.
- b) Deben seleccionarse aquellos indicadores que sean relevantes, es decir, aquellos que sean más representativos de la característica o conducta a medir.
- c) Cuando se trata de instrumentos de observación (lista de cotejo, escala de apreciación) los indicadores deben ser claramente observables en situaciones naturales.

#### 2) **Redacción de los indicadores:**

- a) Se deben eliminar aquellos que pueden ser interpretados de diferentes maneras. Ejemplo: correctamente, adecuado, rápidamente, muy cuidadoso, etc.
- b) Evitar incluir como indicadores aquellos aspectos que son difíciles de observar directamente. Ejemplo: interés, actitud, conocer, etc.
- c) Evitar la formulación de los indicadores en términos negativos. Ejemplo: “no trae los materiales a la clase”.
- d) Cuando se desea enfatizar con alguna idea expresada en el indicador se debe subrayar la o las palabras que señalan dicha idea.
- e) Evitar el uso de un lenguaje demasiado rebuscado o que dificulte la comunicación de ideas en forma eficaz.
- f) Se deben agrupar los indicadores que se refieren a un mismo aspecto (capacidad), siguiendo un orden lógico.
- g) El indicador debe referirse a un sólo aspecto. Ejemplo incorrecto: “Demuestra seguridad y utiliza vocabulario apropiado”.

#### 3) **Referencias importantes:**

- a) Los indicadores deben ser definidos de forma simple y operativa.
- b) Los indicadores pueden revelar problemas pero no proporcionan soluciones.
- c) La interpretación de los indicadores es tan importante como su construcción.
- d) Los indicadores deben ayudar a realizar ajustes y a tomar decisiones (revisiones, propuestas).
- e) Con la aplicación de los indicadores se llega a: recoger informaciones, evaluar dichas informaciones y a traducirlas en acciones concretas.